

**ЗВІТ**  
**про виконання завдань і заходів з реалізації засад антикорупційної політики обласної військової адміністрації,**  
**виконання Антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації**

| Найменування завдання                                                 | Зміст заходу                                                                                                                                                                                                                                             | Строки виконання | Відповідальні за виконання             | Індикатор виконання (очікуваний результат)                                                             | Джерела фінансування            |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
|                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                          | 2025             |                                        |                                                                                                        |                                 |
| I. Забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції |                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |                                        |                                                                                                        |                                 |
| 1. Здійснення організаційних заходів щодо запобігання корупції        | 1.Проведення моніторингу виконання Антикорупційної програми обласної військової адміністрації та подання із зазначенням виконаних заходів, що виконуються, а також невиконаних заходів, відповідальних за невиконання та причини невиконання цих заходів | III квартал      | державний архів Тернопільської області | підготовлено звіт про стан виконання Антикорупційної програми державного архіву Тернопільської області | додаткових ресурсів не потребує |



Державний архів Тернопільської області  
№ 03/1-05/777 від 02.10.2025  
Сертифікат 3FAA9288358EC00304000000B36D1D000EA7CC00  
Підписувач Полянський Федір Іванович  
Дійсний з 12.01.2024 15:23:10 по 12.01.2026 15:23:10



|                                                                                                                            |                                                                                                                     |                                                                                 |                                        |                                                                                                                                                                                                 |                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 2. Поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування                                                          | 1. Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо антикорупційної діяльності | III квартал                                                                     | державний архів Тернопільської області | надано роз'яснення працівникам державного архіву Тернопільської області, які вийшли на роботу з відпустки для догляду за дитиною та забезпечено облік наданих роз'яснень у відповідному журналі |                                 |
|                                                                                                                            | 2. Проведення апаратних навчань на антикорупційну тематику для працівників державного архіву Тернопільської області | III квартал                                                                     | державний архів Тернопільської області | Не проводились                                                                                                                                                                                  |                                 |
| <b>II. Реалізація антикорупційної політики в сфері управлінні персоналом, формування негативного ставлення до корупції</b> |                                                                                                                     |                                                                                 |                                        |                                                                                                                                                                                                 |                                 |
| 1. Удосконалення системи управління персоналом, мінімізація корупційних                                                    | 1. Організація проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які               | постійно (у передбачений законом строк після припинення чи скасування правового | державний архів Тернопільської області | у звітному періоді прийому на державну службу не було і спеціальних перевірок не проводилося                                                                                                    | додаткових ресурсів не потребує |

|                                                                                                                                                   |                                                                                                                                     |                                                                                             |                                        |                                                                                                                                                                                                                                    |                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| ризиків під час прийняття кадрових рішень                                                                                                         | передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з високим або підвищеним корупційним ризиком | режиму воєнного стану)                                                                      |                                        |                                                                                                                                                                                                                                    |                                 |
| <b>III. Здійснення заходів з дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів</b>                           |                                                                                                                                     |                                                                                             |                                        |                                                                                                                                                                                                                                    |                                 |
| 1.Забезпечення виконання вимог розділу VII Закону України „Про запобігання корупції”                                                              | 1. Перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування                                                         | у передбачений законом строк після припинення чи скасування правового режиму воєнного стану | державний архів Тернопільської області | Не проводилась                                                                                                                                                                                                                     | додаткових ресурсів не потребує |
| 2. Здійснення заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності працівників обласної та районних військових адміністрацій | Проведення аналізу інформації про близьких осіб, що працюють в держархіві області                                                   | постійно                                                                                    | державний архів Тернопільської області | близьких осіб, які працюють в держархіві немає.<br>Постійно вживаються організаційно-профілактичні та превентивні заходи щодо виявлення конфлікту інтересів та умов для вчинення корупційних правопорушень, пов'язаних з корупцією | додаткових ресурсів не потребує |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                              |                                                       |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                              |                                                       |                                        | під час виконання працівниками своїх функціональних обов'язків.                                                                                                                                                                                            |                                 |
| <b>IV. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами, розвиток та підтримка системи внутрішнього аудиту</b>                                                                                                                 |                                                                                                              |                                                       |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                 |
| 1. Здійснення контролю за проведенням публічних закупівель з метою мінімізації корупційних ризиків                                                                                                                                                                                                        | Проведення усіх закупівель із застосуванням електронної системи ProZorro, в тому числі електронних каталогів | III квартал                                           | державний архів Тернопільської області | у звітному періоді було оголошено конкурентну закупівлю (запит ціни пропозиції). За результатами закупівлі укладено договір на постачання електричної енергії на IV квартал 2025 року з постачальником, який надав найбільш економічно вигідну пропозицію. | додаткових ресурсів не потребує |
| <b>V. Забезпечення дотримання працівниками обласної та районних військових адміністрацій вимог і обмежень, встановлених Законом України „Про запобігання корупції”, запобігання порушенню етичних норм, скоєнню вчинків, які можуть підірвати авторитет обласної та районних військових адміністрацій</b> |                                                                                                              |                                                       |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                 |
| 1.Зміцнення службової дисципліни                                                                                                                                                                                                                                                                          | 1. Ознайомлення та доведення до відома підпис працівникам держархіву розпорядження голови                    | постійно протягом року (в день призначення на посаду) | державний архів Тернопільської області | ознайомлено працівників, які вийшли на роботу з відпустки для догляду за дитиною із                                                                                                                                                                        | додаткових ресурсів не потребує |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |                                        |                                                                                                                                                                                                                                         |                                 |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
|  | обласної державної адміністрації від 28 січня 2021 року №59/01.02-01 „Про затвердження правил етичної поведінки працівників обласної державної адміністрації”;<br>- працівникам районних військових адміністрацій відповідних правил етичної поведінки працівників районної державної адміністрації |             |                                        | розпорядженням голови обласної державної адміністрації від 28 січня 2021 року №59/01.02-01 „Про затвердження правил етичної поведінки працівників обласної державної адміністрації. Підписане повідомлення долучено до особової справи. |                                 |
|  | 2. Проведення моніторингу та здійснення контролю за виконанням працівниками держархіву актів законодавства та організаційно-розпорядчих документів з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання                                                                                          | III квартал | державний архів Тернопільської області | питання щодо стану дотримання працівниками актів законодавства та організаційно-розпорядчих документів з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон,                   | додаткових ресурсів не потребує |

|                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                         |                        |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                   | конфлікту інтересів,<br>інших вимог, обмежень<br>та заборон,<br>передбачених<br>законодавством                                                                                                                          |                        |                                        | передбачених<br>законодавством,<br>розглянуто на нараді<br>та колегії                                                                                                                                                                                                                            |                                 |
| <b><i>VI. Заохочення та формування культури повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції”</i></b>                                                  |                                                                                                                                                                                                                         |                        |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                 |
| 1. Забезпечення функціонування внутрішніх каналів для повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції” працівниками обласної військової адміністрації | 1. Забезпечення роботи внутрішніх каналів зв'язку, через які здійснюється повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції” | постійно протягом року | державний архів Тернопільської області | забезпечено роботу внутрішніх каналів зв'язку, через які можна здійснювати повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції” працівниками держархіву із використанням офіційного вебсайту держархіву | додаткових ресурсів не потребує |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | 3. Надання методичної допомоги, консультацій щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів                                                                                                                                                                                                                                      | III квартал | державний архів Тернопільської області | протягом звітного періоду звернень не надходило                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
|  | 4. Здійснення просвітницьких заходів щодо прав та гарантій захисту викривачів, формування культури повідомлення працівниками обласної військової адміністрації, районних військових адміністрацій про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції” | III квартал | державний архів Тернопільської області | Працівників, які вийшли на роботу із відпустки для догляду за дитиною ознайомлено із положенням про механізми заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України „Про запобігання корупції” |  |

| <i><b>VII. Співпраця з громадськістю щодо здійснення антикорупційних заходів</b></i>                             |                                                                                                                                 |                       |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                            |                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1. Здійснення інформаційних кампаній щодо реалізації обласною військовою адміністрацією антикорупційної політики | 1. Розміщення актуальної інформації щодо вжитих заходів з реалізації Антикорупційної програми обласної військової адміністрації | Впродовж дії програми | державний архів Тернопільської області | щоквартально подаються звіти про виконання завдань і заходів з реалізації засад антикорупційної політики обласної військової адміністрації, виконання Антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації у сектор для узагальнення інформації | додаткових ресурсів не потребує |

Директор

Федір ПОЛЯНСЬКИЙ