



ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від _____ 20 ____ року м. Тернопіль № _____

***Про затвердження Правил
етичної поведінки працівників
обласної військової адміністрації***

Відповідно до статті 37 Закону України „Про запобігання корупції”, Закону України „Про правовий режим воєнного стану”, указів Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 „Про введення воєнного стану в Україні” і № 68/2022 „Про утворення військових адміністрацій”, від 6 лютого 2023 року № 58/2023 „Про продовження строку дії воєнного стану в Україні”, наказу Національного агентства України з питань державної служби від 05.08.2016 № 158 „Про затвердження Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування”, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 31 серпня 2016 року за № 1203/29333 (зі змінами):

1. Затвердити Правила етичної поведінки працівників обласної військової адміністрації (далі – Правила), що додаються.

2. Керівникам структурних підрозділів обласної військової адміністрації забезпечити:

ознайомлення підлеглих працівників та осіб, які вперше призначаються на посади в обласну військову адміністрацію, у тому числі в порядку переведення з інших державних органів, з Правилами шляхом підписання повідомлень про ознайомлення;

вивчення та неухильне дотримання працівниками Правил, затверджених цим розпорядженням.



ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
№ 237/01.02-01 від 06.05.2023

Сертифікат 58E2D9E7F900307B040000067EF2E00498EA100
Підписувач Труш Володимир Любомирович
Дійсний з 17.03.2022 15:54:06 по 17.03.2024 15:54:06



3. Управлінню документального забезпечення апарату обласної військової адміністрації розмістити Правила на офіційному вебсайті обласної військової адміністрації.

4. Районним військовим адміністраціям розробити та затвердити Правила етичної поведінки працівників.

5. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови обласної державної адміністрації від 28 січня 2021 року № 59/01.02-01 „Про затвердження Правил етичної поведінки працівників обласної державної адміністрації”.

6. Контроль за виконанням розпорядження доручити заступникові начальника обласної військової адміністрації відповідно до розподілу обов’язків.

Начальник військової адміністрації

Володимир ТРУШ

Володимир Важинський

Світлана Беспоповцева

Ольга Хвас

Тереза Косюк

Сергій Калиняк

Володимир Комінко

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження начальника
обласної військової адміністрації
№ _____

ПРАВИЛА **етичної поведінки працівників обласної військової адміністрації**

I. Загальні положення

1. Ці Правила визначають сукупність моральних та професійно-етичних принципів, правил та вимог, які регулюють засади поведінки працівників обласної військової адміністрації під час виконання ними своїх службових повноважень.

Метою цих Правил є зміцнення авторитету державної служби, формування позитивної репутації працівників обласної військової адміністрації, а також забезпечення інформування громадян про норми етичної поведінки державних службовців стосовно них.

2. Правила ґрунтуються на положеннях Конституції України, законодавства про державну службу, у сфері запобігання корупції, запобігання та протидії дискримінації, з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, а також Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затверджених наказом Національного агентства України з питань державної служби від 05.08.2016 року № 158, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 31 серпня 2016 року за № 1203/29333 (зі змінами).

Основною метою діяльності працівників обласної військової адміністрації є служіння народу України, охорона та сприяння реалізації прав, свобод і законних інтересів людини і громадянина.

3. Дотримання вимог цих Правил працівниками обласної військової адміністрації, які є державними службовцями, враховується під час проведення щорічного оцінювання результатів їх службової діяльності.

4. У цих Правилах терміни вживаються у значеннях, визначених законами України „Про державну службу”, „Про запобігання корупції”, „Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні”, „Про забезпечення рівних прав

та можливостей жінок і чоловіків”, а також Кодексом законів про працю України (щодо визначення мобінгу (цькування)).

5. Керівництво обласної військової адміністрації, керівники структурних підрозділів обласної військової адміністрації у разі виявлення чи отримання повідомлення про порушення Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затверджених наказом Національного агентства України з питань державної служби від 05.08.2016 року № 158, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 31 серпня 2016 року за № 1203/29333 (зі змінами), в межах своєї компетенції відповідно до законодавства зобов'язані вжити заходів щодо припинення виявленого порушення, усунення його наслідків та притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності, а у випадках виявлення ознак кримінального або адміністративного правопорушення також поінформувати спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

II. Загальні обов'язки працівників

1. Працівники обласної військової адміністрації при виконанні посадових обов'язків повинні діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачений Конституцією та законами України, а також міжнародними договорами, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України.

2. Працівники обласної військової адміністрації повинні сумлінно, компетентно, результативно і відповідально виконувати свої посадові обов'язки, проявляти ініціативу, а також не допускати ухилення від прийняття рішень та відповідальності за свої дії та рішення.

3. Працівники під час виконання своїх посадових обов'язків зобов'язані неухильно дотримуватись загально визнаних етичних норм поведінки, бути доброзичливими та ввічливими, дотримуватись високої культури спілкування, запобігати виникненню конфліктів у стосунках з громадянами, керівниками, колегами та підлеглими, з повагою ставитись до прав, свобод та законних інтересів людини і громадянина, об'єднань громадян, інших юридичних осіб.

4. Працівники у своїй поведінці зобов'язані не допускати:
використання нецензурної лексики, підвищеної інтонації;
принизливих коментарів щодо зовнішнього вигляду, одягу, віку, статі, сімейного стану або віросповідання особи;
поширення чуток, обговорення особистого або сімейного життя колег, членів їх сімей та інших близьких осіб;

впливу приватних, сімейних, суспільних або інших стосунків чи інтересів на його (її) поведінку та прийняття рішень під час виконання своїх посадових обов'язків;

прояву будь-якої з форм дискримінації за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання та іншими ознаками;

5. Працівники повинні протидіяти мобінгу (цькуванню), вживати заходи, спрямовані на запобігання та припинення мобінгу (цькування), а також заходи щодо відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав. Керівники державних органів чи їх структурних підрозділів, мають сприяти створенню комфортної психологічної атмосфери в трудовому колективі та не допускати випадків мобінгу (цькування).

6. Працівники повинні постійно підвищувати свій культурний рівень, рівень свого професійного розвитку, удосконалювати організацію службової діяльності.

7. Працівники своєю поведінкою мають зміцнювати авторитет державної служби, а також позитивну репутацію державного органу.

8. Працівники зобов'язані з повагою ставитися до державних символів України, використовувати державну мову під час виконання своїх посадових обов'язків, не допускати дискримінації державної мови, шанувати народні звичаї та національні традиції.

9. Одяг працівників повинен бути офіційно-ділового стилю і відповідати загальноприйнятим вимогам пристойності.

III. Доброчесність

1. Працівники зобов'язані виконувати свої посадові обов'язки чесно і неупереджено, незважаючи на особисті ідеологічні, релігійні та інші погляди, не надавати будь-яких переваг та не виявляти прихильність до окремих фізичних чи юридичних осіб, громадських, політичних, релігійних організацій, а також не допускати ухилення від прийняття рішень та відповідальності за свої дії.

2. Працівники зобов'язані діяти доброчесно, а саме:
спрямовувати свої дії на захист публічних інтересів, уникати виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у своїй діяльності;

не використовувати службове становище в приватних інтересах чи в неправомірних інтересах інших осіб;

не розголошувати інформацію, що стала відома у зв'язку з виконанням посадових обов'язків, зокрема персональні дані фізичних осіб, конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, режим доступу до якої встановлено Законами України „Про державну таємницю”, „Про інформацію”, „Про захист персональних даних” та „Про доступ до публічної інформації”, крім випадків, установлених законом.

IV. Використання службового становища, ресурсів та інформації

1. Працівники повинні використовувати своє службове становище, ресурси держави (рухоме та нерухоме майно, кошти, службову інформацію, технології, інтелектуальну власність, робочий час, репутацію тощо) виключно для виконання своїх посадових обов'язків і доручень керівників, наданих на підставі та у межах повноважень, передбачених Конституцією та законами України.

2. Працівники у своїй діяльності зобов'язані дотримуватись політичної неупередженості та нейтральності, забороняється у будь-який спосіб використовувати своє службове становище в політичних цілях, у тому числі для залучення працівників бюджетної сфери та інших осіб до участі у передвиборній агітації, акціях та заходах, що організуються політичними партіями.

3. При виконанні своїх посадових обов'язків працівники зобов'язані раціонально і дбайливо використовувати державну та комунальну власність, постійно підвищувати ефективність її використання, уникаючи надмірних та непотрібних витрат, а також використовувати надані їм ресурси таким чином, щоб не завдавати шкоди навколишньому середовищу чи здоров'ю людей.

4. Робочий час працівник обласної військової адміністрації має використовувати для виконання своїх посадових обов'язків.

5. Працівники зобов'язані при роботі з інформацією оцінювати її критично, аналізувати та використовувати джерела інформації, які є офіційними, приймати рішення на основі достовірної та перевіреної інформації.

V. Обмін інформацією

1. Під час виконання посадових обов'язків працівники повинні дотримуватись таких правил:

- надавати інформацію із зазначенням даних, що їх підтверджують;
- своєчасно надавати відповідно до законодавства іншим державним службовцям та посадовим особам органів місцевого самоврядування інформацію, необхідну для виконання ними посадових обов'язків;
- викладати інформаційні матеріали і повідомлення чітко, лаконічно та послідовно для однозначного їх сприйняття;

використовувати доступну термінологію під час спілкування з громадянами.

2. Працівникам забороняється обмежувати доступ до публічної інформації, крім випадків, встановлених Законом України „Про доступ до публічної інформації”.

**Керівник апарату
військової адміністрації**

Світлана БЕСПОПОВЦЕВА

Ольга Хвас
Тереза Косюк